



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

COPIA

N. 104 del 28/11/2012

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

L'anno duemiladodici addì ventotto del mese di novembre alle ore 16:30, nella sala delle adunanze della Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto comunale, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Colleoni Dott. Roberto. All'appello risultano:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENZA
COLLEONI ROBERTO	Sindaco	SI
SALOMONI ENRICO	Vice Sindaco	SI
BONACINA ALESSANDRO	Assessore	SI
LOCATELLI MICHELE ORIELE	Assessore	SI
COCCHI MASSIMO	Assessore	NO

PRESENTI: 4

ASSENTI: 1

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Oliva Dott. Pietro. Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione in oggetto presentata dal Responsabile della P.O. Settore Affari Generali che unitamente al prescritto parere di competenza in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 - 1° comma D.Lgs. 267/2000, si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO del contenuto della stessa e ritenuto procedere alla sua approvazione;

con voto unanime legalmente espresso,

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione in premessa che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale significando che il responsabile del settore provvederà agli adempimenti inerenti e conseguenti per dare attuazione alla presente;
2. contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio comunale, di trasmettere copia della presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;
3. con voto favorevole unanime legalmente espresso, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. n.267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Colleoni Dott. Roberto

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Oliva Dott. Pietro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 – comma 1 - Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000)

Su attestazione del messo comunale, si certifica che questa deliberazione è stata affissa in copia all'albo pretorio il giorno 03/12/2012 ed ivi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 03/12/2012 al 18/12/2012.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Oliva Dott. Pietro

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO
(Art. 125 Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000)

Si attesta che la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari in data 03/12/2012.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Oliva Dott. Pietro

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134 – comma 3 - Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000)

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ essendo decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione all'albo pretorio di questo comune.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Oliva Dott. Pietro

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Calusco d'Adda, lì 05/12/2012

Il funzionario incaricato
Brivio Brunella



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

Proposta n. 130 del 26/10/2012

OGGETTO :	COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
------------------	---

Testo Proposta:

VISTO l'art.21 della Legge 04/10/2010, n.183 che ha apportato modifiche agli artt. 1,7 e 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165 prevedendo in particolare che:

- le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” - C.U.G. - che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da:
 - un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
 - da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
 - dal presidente designato dall'amministrazione;
- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consente il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;
- le modalità di funzionamento del C.U.G. sono disciplinate da linee guida di una direttiva da emanarsi, di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle parti opportunità, entro 90 giorni dalla data di entrata in vigore della legge;

VISTA la direttiva 04/03/2011 emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità che detta le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità”, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche;

RILEVATO che le Linee guida, ed in particolare le “modalità di funzionamento”, prevedono tra l'altro che:

- il C.U.G. è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;

- i/le componenti del C.U.G. medesimo rimangono in carica quattro anni con la possibilità di un solo rinnovo;

PRESO ATTO dei dipendenti segnalati dalle OO.SS. aziendali in data 24/10/2012 quali componenti effettivi e supplenti;

CONSIDERATO che il C.U.G. ha funzione paritetica e che le Organizzazioni sindacali hanno designato un componente di sesso maschile e tre componenti di sesso femminile, i quattro rappresentanti dell'Amministrazione dovranno assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

SENTITI le posizioni organizzative/responsabili di settori i quali, hanno indicato i seguenti nominativi di dipendenti:

<u>Componenti titolari:</u>	<u>Componenti supplenti</u>
1) Andreotti Roberto	1) Forcignanò Lisa
2) Valsecchi Cristina	2) Caccia Annamaria

RITENUTO, pertanto, procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione del sopra richiamato art.57, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001 aggiunto dall'art.21 della Legge n.183/2010 per come dettagliatamente indicato nel dispositivo del presente atto;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento con riferimento all'oggetto dalla presente deliberazione, è la posizione organizzativa responsabile del servizio personale, attualmente sig.ra Patrizia Mauri;

VISTO l'allegato parere tecnico favorevole espresso sulla presente deliberazione ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. n.267/2000 e succ. modd. ed integrazioni;

Con voti.....

DELIBERA

1) in attuazione dell'art.57, comma 1 del D.Lgs. n.165/2001, aggiunto dall'art.21 della Legge n.183/2010, PROCEDERE alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come segue:

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE	
Componenti effettivi	Componenti supplenti
1. Brivio Brunella	1. Sala Luigi
2. Giuseppe Barbera	2. Angioletti Claudio

RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI AZIENDALI

Componenti effettivi	Componenti supplenti
1. Andreotti Roberto	1. Forcignanò Lisa Antonia
2. Valsecchi Cristina	2. Caccia Anna Maria

designando per le funzioni di Presidente la posizione organizzativa responsabile del servizio personale attualmente ricoperta dalla sig.ra Patrizia Mauri;

2) DARE ATTO che il C.U.G., entro 60 giorni dalla sua costituzione, è tenuto ad adottare un regolamento interno per disciplinare le modalità di funzionamento dello stesso per come indicato al punto 3.4 della citata Direttiva ministeriale del 04/03/2011 alla quale si rimanda per tutti gli adempimenti attinenti;

3) INCARICARE il servizio personale per gli adempimenti inerenti e conseguenti, ivi compresa la consegna del presente atto a tutti i dipendenti interessati e la sua diffusione tramite il sito internet del Comune di Calusco d'Adda.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

in considerazione dell'urgenza, con voti espressi in forma palese

DELIBERA

Di DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134 del D.Lgs. n.267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO :	COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
------------------	---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 – comma 1 - del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 sulla proposta che precede.

Calusco d'Adda, li 20/11/2012

La Responsabile del Settore
Affari Generali
Mauri Patrizia
