



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

MODIFICA
PIANO TRIENNALE
DEL FABBISOGNO PERSONALE
PERIODO 2018/2020

Piano fabbisogno personale anno 2018

- Proroga contratto a tempo determinato in essere di un Istruttore Geometra cat. C a 30 ore settimanali fino al 12/01/2018 (spesa prevista € 2.472,00)
- Proroga contratto a tempo determinato in essere di un esecutore amministrativo cat. B part-time a 30 ore settimanali, ai sensi della legge 68/99 da assegnare al Settore Affari Generali fino al 11/12/2018 (spesa prevista € 21.276,84)
- Assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Geometra cat. C a tempo pieno (spesa prevista € 32.506,62)
- Assunzione a tempo indeterminato di un esecutore amministrativo cat. B part-time 20 ore settimanali ai sensi della legge 68/99 da assegnare al Settore Affari Generali dal 12/12/2018. (spesa prevista € 1.140,57)
- Assunzione di un Agente di Polizia Locale cat. C. a tempo pieno e indeterminato (spesa prevista € 37.219,33)
- Assunzione di un Operaio cat. B. a tempo pieno e indeterminato (spesa prevista € 30.791,81)
- Utilizzo in comando di un Agente di Polizia Locale cat. C a tempo pieno dal 16/06/2018 in attesa di espletamento procedure concorsuali. (spesa prevista € 18.091,99)
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.

- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.

Piano fabbisogno personale anno 2019

- Assunzione di un Istruttore Amministrativo cat. C. a tempo pieno e indeterminato dal 01/01/2019 (spesa prevista € 32.080,91)
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.
- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.

Piano fabbisogno personale anno 2020

- Nessuna assunzione programmata.
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.
- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.