

COMUNE DI CALUSCO D'ADDA (BG)

IL REVISORE DEI CONTI

Parere ed osservazioni dei Revisori dei Conti del Comune di Calusco d'Adda su:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018-2020

Premesso che l'art 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e devono esprimere apposito parere;

Visto che rimane vigente il principio di cui all'art. 1 comma 557 quater della Legge n. 296/2006 (Legge finanziaria 2007), così come inserito dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni nella legge 114/2014, che prevede che *"gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"* (entrata in vigore della legge anno 2014; pertanto il valore medio della spesa di personale per gli anni 2013/2012/2011);

Richiamata la deliberazione n. 25/2014 della sezione autonomie della Corte dei Conti, che stabilisce il parametro della spesa effettivamente sostenuta nei calcoli sul rispetto dei tetti di spesa del personale sostenuta nel triennio 2011/2013;

DATO ATTO che la media della spesa complessiva del personale relativa al triennio 2011/2012/2013 ammonta ad € 1.297.131,41.= e che la spesa complessiva per l'annualità 2018 è pari ad € 1.235.474,70.= ed è contenuta nel limite di cui innanzi;

DATO ATTO inoltre, che l'art. 16 comma 1bis del D.Lgs. 113 del 24 giugno 2016 (D.L. Enti Locali) prevede che per l'anno 2018 Regioni e Enti Locali possono procedere alle assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale corrispondente ad una spesa pari al 75% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno 2017 (pari ad € zero);

RILEVATO che l'Ente, in riferimento all'art. 4 c.3 del D.L. 78/2015, può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali per l'anno 2018 relative agli anni 2015-2016-2017 per le cessazioni intervenute negli anni 2014-2015-2016 pari ad € 97.686,86.=;

CONSIDERATO che l'art.1 c. 424 della legge 23.12.2014 n. 190 (legge di stabilità 2015) prevede che le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, a valere sulle vigenti capacità assunzionali, prioritariamente per l'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti ed alla ricollocazione nei ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità delle province e delle città metropolitane;

VISTA la circolare congiunta del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del ministro per gli affari regionali e le autonomie n.1/2015 del 28.01.2015, contenente le linee guida per l'applicazione del citato art.1 c. 424 delle Legge 190/2014;

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0051991 del 10.10.2016 avente ad oggetto: "Assunzioni in mobilità regioni ed enti locali", con la quale si dà notizia del ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale per gli enti locali che insistono sul territorio della Regione Lombardia, a conclusione delle procedure definite dal DM 14 settembre 2015 per il personale in soprannumero degli enti di area vasta da ricollocare;

CONSIDERATO, pertanto, che sono ripristinate le facoltà di assunzione di personale riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015, nel rispetto della normativa vigente e nei limiti delle risorse disponibili;

VISTO che nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto l'approvazione della Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 viene indicato che si provvederà alle seguenti assunzioni di personale:

- Anno 2018: proroga n. 1 istruttore geometra cat. C part time 30 ore settimanali a tempo determinato;
- Anno 2018: proroga n. 1 Esecutore amministrativo cat. B part-time 30 ore settimanali a tempo determinato, ai sensi della legge 68/99 da assegnare al settore Affari Generali;
- Anno 2018: n. 1 Istruttore Geometra cat. C a tempo pieno e indeterminato dal 01/10/2018;
- Anno 2018: n. 1 Esecutore amministrativo cat. B part-time 30 ore settimanali a tempo indeterminato dal 01/12/2018, ai sensi della Legge 68/99 da assegnare al Settore Affari Generali;
- Anno 2018: n. 1 agente di polizia locale cat. C a tempo pieno e indeterminato dal 01/01/2018;
- Anno 2018: n. 1 Operaio cat. B a tempo pieno e indeterminato dal 01/01/2018;
- Anno 2019: nessuna assunzione programmata;
- Anno 2020: nessuna assunzione programmata;

VERIFICATO che:

- a) il Comune di Calusco d'Adda ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica nell'anno 2016 e che il 2017 è improntato nel rispetto degli stessi;
- b) la spesa di personale anno 2018 diminuisce rispetto alla media della spesa di personale del triennio 2011/2012/2013;
- c) i resti relativi agli anni 2015/2017 possono essere utilizzati per la spesa relativa al personale assunto nell'anno 2018 (€ 97.686,86)
- d) la spesa programmata per assunzioni flessibili (assunzione temporanea) è contenuta nel limite di spesa sostenuta per lo stesso titolo nell'anno 2009 (€ 27.811,92)

Tanto premesso

Il Revisore dei Conti esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018 - 2020.

Calusco d'Adda, 23/11/2017

Il Revisore dei Conti

Dr.ssa Raffaella Pagani

