



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

N. 114 del 25/09/2017

OGGETTO: MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2017-2019.

L'anno duemiladiciassette addì venticinque del mese di settembre alle ore 17:30, nella sala delle adunanze della Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto comunale, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Pellegrini Dott. Michele.

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENZA
PELLEGRINI MICHELE	Sindaco	SI
SALOMONI ENRICO	Vice Sindaco	SI
MARZANI LORENA	Assessore	SI
DI FONSO SILVIA	Assessore	SI
COCCHI MASSIMO	Assessore	SI

PRESENTI: 5

ASSENTI: 0

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Oliva Dott. Pietro. Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2017-2019.

LA GIUNTA COMUNALE

LETTA la proposta di deliberazione della Responsabile del Settore Finanziario, che si sostanzia nei contenuti del provvedimento che segue;

PREMESSO che:

- l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482" (collocamento obbligatorio);
- l'art. 91 del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18.08.2001, n. 267, stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (collocamento obbligatorio), finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.";
- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare la dotazione organica del personale;

RICORDATO a tale scopo che:

- con propria deliberazione n. 167 del 21/12/2016 si è effettuata la ricognizione del personale prendendo atto che non vi è eccedenza di personale;
- con propria deliberazione n.3 del 16/01/2017 è stata da ultimo rideterminata la dotazione organica alla data del 1/1/2017;

DATO ATTO che con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 06/03/2017 era già stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2017/2019;

RAVVISATA la necessità di modificare il piano triennale del fabbisogno del personale 2017/2019, in attesa di valutazioni in merito alle procedure concorsuali da attivare per il reclutamento di personale rientrante nella percentuale assunzionale stabilita dall'art. 16 comma 1 bis del D.L. 113/2016 convertito in Legge n. 160/2016;

RILEVATO che l'attuale dotazione organica evidenzia n. 34 posti e che non sono presenti posizioni dotazionali in soprannumero;

RITENUTA inoltre l'insussistenza di eccedenze di personale valutate alla luce della situazione finanziaria dell'Ente, tenuto conto:

- delle disposizioni normative in prosieguo analizzate e delle correlate considerazioni svolte e/o attestate;
- che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali e che i processi di riorganizzazione ed ottimizzazione già attuati (anche a fronte di una costante ed imposta riduzione del personale) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

VISTO l'art. 1 comma 557 quater della legge 27.12.2006, n. 296, come inserito dalla novella di cui all'art. 3, comma 5 bis del D.L. 24.06.2014 n. 10, convertito con modificazioni dalla legge 11.08.2014 n. 114, che stabilisce che a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale il contenimento della spesa di personale con riferimento al costo medio del triennio precedente alla entrata in vigore della disposizione stessa (2011-2013);

DATO atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2016 come risulta dal prospetto di certificazione agli atti comunali;
- ha potenzialmente conseguito gli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2017, come risulta dal monitoraggio al 30/06/2017, e il bilancio pluriennale 2017/2019 annualità 2017 è improntato al medesimo risultato;
- la spesa di personale è inferiore alla spesa media del triennio 2011-2012-2013 come risulta dall'attestazione del Responsabile del servizio finanziario (agli atti);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 14.01.2013 ha approvato il sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, come previsto dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive (pari opportunità) 2017/2019 con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 06/02/2017;
- Con deliberazione della G.C. n. 9 del 30.01.2017 ha approvato il programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017/2019;

PRESO ATTO che l'art. 1, comma 228 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di Stabilità 2016), così come modificato dall'art. 16, comma 1-bis del D.L. 24 giugno 2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla L. 07 agosto 2016 n. 160, prevede che per gli anni 2016 - 2017 - 2018 Regioni e Enti Locali possono procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno degli anni predetti, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

VISTO anche che il medesimo comma prevede che qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministero dell'Interno di cui all'art. 263, comma 2 del T.U. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la percentuale stabilita del 25% è innalzata al 75%, nei comuni con popolazione inferiore ai 10.000 abitanti;

RILEVATO che nell'anno 2016 non ci sono state cessazioni di personale a tempo indeterminato;

RILEVATO che l'Ente può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali dell'anno 2016 relative agli anni 2013-2014-2015 pari ad € 129.068,38.=;

DATO atto che la programmazione triennale del fabbisogno del personale deve comprendere anche i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, con particolare riferimento al tempo determinato, interinali, ecc..., con il solo limite della spesa del 2009 (o media triennio 2007/2009) una volta rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale;

SOTTOLINEATO il contenuto prescrittivo dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 in tema di utilizzo del lavoro flessibile nel pubblico impiego, così come modificato da ultimo dall'art. 4, comma 1 del D.L. 31.8.2013 n. 101, che limita tale utilizzo per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

RITENUTO altresì di prevedere anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010) e di contenimento della spesa del personale, nel rispetto del limite di spesa dell'esercizio 2009 (€ 27.811,92);

RITENUTO essenziale e imprescindibile procedere, alla luce della quantità e qualità dei servizi che si intende assicurare alla cittadinanza nel triennio 2017-2019, alle assunzioni a tempo indeterminato indicate nel piano allegato ove si trovano elencate la categoria, il profilo, l'anno e le modalità di copertura;

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0051991 del 10.10.2016 avente ad oggetto: "Assunzioni in mobilità regioni ed enti locali", con la quale si dà notizia del ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale per gli enti locali che insistono sul territorio della Regione Lombardia, a conclusione delle procedure definite dal DM 14 settembre 2015 per il personale in soprannumero degli enti di area vasta da ricollocare;

CONSIDERATO, pertanto, che sono ripristinate le facoltà di assunzione di personale riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015, nel rispetto della normativa vigente e nei limiti delle risorse disponibili;

RILEVATO che per la programmazione in argomento si è proceduto all'informazione preventiva delle OO.SS. rappresentative, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, con nota prot. n. 11688 del 20/09/2017;

RICHIAMATO infine l'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge finanziaria 2002) che recita: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti locali di cui all'art. 2 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali, di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.";

ACQUISITO in proposito il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 ed dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre

nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITO il parere favorevole della Responsabile del Settore Finanziario in merito alla regolarità tecnica ed alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, nonché il parere di regolarità contabile;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese dagli Assessori presenti,

DELIBERA

- 1) APPROVARE la modifica al Piano triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 allegato al presente atto, a formarne parte integrante e sostanziale con i seguenti documenti allegati:
 - Allegato A relativo al rispetto del limite delle spese di personale, ai sensi dell'art.1, comma 557 L. n. 296/2006 e ss. mm. ii.
 - Allegato B relativo alla capacità assunzionale per il triennio 2017-2019
 - Allegato C relativo alla programmazione delle risorse umane per il triennio 2017-2019.
- 2) DARE ATTO che la presente programmazione concorre al perseguimento dell'obiettivo del contenimento della spesa del personale e della garanzia di funzionamento dei servizi dell'Ente.
- 3) DARE ATTO che gli stanziamenti di spesa troveranno copertura finanziaria nelle apposite voci di bilancio 2017-2019.
- 4) DARE, eventualmente, avvio alle procedure di concorso pubblico, ex art.35, comma 3-bis D.Lgs. 165/2001, nel limite della capacità assunzionale di cui all'allegato B, qualora le procedure di mobilità, ex art.30 D.Lgs. 165/2001, non vadano a buon fine.
- 5) RISERVARSI la facoltà di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, relativamente al triennio in considerazione.
- 6) SUBORDINARE qualsiasi tipo di assunzione alla verifica delle norme in materia di assumibilità e di finanzia pubblica in vigore al momento della costituzione del rapporto di lavoro.
- 7) DARE ATTO del parere rilasciato dal Revisore dei Conti in data 21/09/2017.
- 8) DISPORRE che il presente provvedimento venga trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125, comma 1, del D. lgs. 267/2000, nonché pubblicato sul sito "Amministrazione trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013 così come modificato dal D.Lgs. n.97/2016.

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO
Pellegrini Dott. Michele

IL SEGRETARIO COMUNALE
Oliva Dott. Pietro



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

Proposta n. 134 del 21/09/2017

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO :	MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2017-2019.
------------------	---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica che attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.49 – comma 1 e dell'art.147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Motivazioni:

Calusco d'Adda, li 25/09/2017

La Responsabile del Settore Finanziario
Finanziario
Giusi Mantecca / INFOCERT SPA



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

Proposta n. 134 del 21/09/2017

OGGETTO : MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2017-2019.
--

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 – comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Motivazioni:

Calusco d'Adda, li 25/09/2017

La Responsabile del Settore Finanziario
Giusi Mantecca / INFOCERT SPA



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art.124 – comma 1 - Decreto Legislativo n.267 del 18/08/2000)

Si certifica che la deliberazione 114 del 25/09/2017 avente per oggetto MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2017-2019. è stata affissa all'albo on line il giorno 27/09/2017 ed ivi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 27/09/2017 al 12/10/2017.

li, 27/09/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
OLIVA PIETRO / ArubaPEC S.p.A.

Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2017 (da previsione)
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	1.089.958,00
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		855.917,00
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		234.041,00
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)			
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	50.000,00
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap macroaggregato 102	+	72.182,00
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			1.212.140,00
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
	Personale dell'Azienda Speciale Consortile Isola Bergamasca per l'anno 2017 (quota a nostro carico)	+	70.510,57
TOTALE SPESA DI PERSONALE			1.282.650,57
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2017 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	43.981,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	16.228,00
10	Spese per formazione del personale	-	
11	Rimborsi per missioni	-	
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	13.000,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-	
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			73.209,00
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			1.209.441,57

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)

1.297.131,41

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale?

SI

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2017

87.688,84

Spese per il personale

Comuni soggetti al patto di stabilità

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Impegni 2011 (da rendiconto)
1	Totale intervento 1 - Personale	+	1.434.635,79
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		1.077.410,07
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		284.039,85
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		9.385,87
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		61.000,00
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		2.800,00
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	89.622,58
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			1.524.258,37
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
	Personale dell'Azienda Speciale Consortile Isola Bergamasca per l'anno 2011 (quota a nostro carico)	+	33.141,34
TOTALE SPESA DI PERSONALE			1.557.399,71
COMPONENTI ESCLUSE:			Impegni 2011 (da rendiconto)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	118.929,72
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	14.452,55
10	Spese per formazione del personale	-	
11	Rimborsi per missioni	-	
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	25.454,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	16.170,32
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	4.020,87
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			179.027,46
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			1.378.372,25
SPESE CORRENTI			5.281.890,20
RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)			28,86

Spese per il personale

Comuni soggetti al patto di stabilità

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Impegni 2012 (da rendiconto)
1	Totale intervento 1 - Personale	+	1.330.131,63
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		1.029.452,61
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		279.949,92
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		8.729,10
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		12.000,00
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)			
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	86.512,10
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			1.416.643,73
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
	Personale dell'Azienda Speciale Consortile Isola Bergamasca per l'anno 2012 (quota a nostro carico)	+	23.429,77
TOTALE SPESA DI PERSONALE			1.440.073,50
COMPONENTI ESCLUSE:			Impegni 2012 (da rendiconto)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	155.044,97
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	14.452,55
10	Spese per formazione del personale	-	
11	Rimborsi per missioni	-	
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	2.876,43
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	13.630,61
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	4.945,89
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			190.950,45
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			1.249.123,05
SPESE CORRENTI			5.331.203,93
RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)			26,57

Spese per il personale

Comuni soggetti al patto di stabilità

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Impegni 2013 (da rendiconto)
1	Totale intervento 1 - Personale	+	1.275.736,95
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		952.615,29
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		266.864,03
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		9.958,29
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		46.299,34
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	88.144,57
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			1.363.881,52
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
	Personale dell'Azienda Speciale Consortile Isola Bergamasca per l'anno 2013 (quota a nostro carico)	+	36.149,71
TOTALE SPESA DI PERSONALE			1.363.881,52
COMPONENTI ESCLUSE:			Impegni 2013 (da rendiconto)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	79.598,30
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	14.452,55
10	Spese per formazione del personale	-	
11	Rimborsi per missioni	-	
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	5.720,65
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	211,08
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			99.982,58
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			1.263.898,94
SPESE CORRENTI			5.102.451,47
RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)			26,73

CALCOLI PER FACOLTA' ASSUNZIONALI

ANNO 2014		Oneri							
		Stipendio Lordo	accessorio	Cpdel	Inadel	Totale oneri	Irap	Totale Oneri	
Forcignanò Lisa	D.1	€ 5.790,49		€ 1.378,14	€ 166,77	€ 1.544,90	€ 492,19	€ 2.037,09	fino a marzo
RIPARAMETRAZIONE PER CALCOLO DEI RESTI:									
		Stipendio Lordo	accessorio	Cpdel	Inadel	Totale oneri	Irap	Totale Oneri	TOTALE ANNO 2013
Forcignanò Lisa	D.1	€ 23.161,96	€ 563,40	€ 5.646,64	€ 667,06	€ 6.313,70	€ 2.016,66	€ 8.330,36	€ 32.055,72
BUDGET DI SPESA PER ASSUNZIONI 2014 = 60% SPESA CESSAZIONI ANNI 2013				€ 19.233,43					

ANNO 2015		Oneri							
		Stipendio Lordo	accessorio	Cpdel	Inadel	Totale oneri	Irap	Totale Oneri	
Maggioni Giuseppe	B.3	€ 17.270,17	€ 426,96	€ 4.211,92	€ 497,38	€ 4.709,30	€ 1.504,26	€ 6.213,56	fino al 31/10/2015
RIPARAMETRAZIONE PER CALCOLO DEI RESTI:									
		Stipendio Lordo	accessorio	Cpdel	Inadel	Totale oneri	Irap	Totale Oneri	TOTALE ANNO 2014
Maggioni Giuseppe	B.1	€ 18.931,24	€ 426,96	€ 4.607,25	€ 545,22	€ 5.152,47	€ 1.645,45	€ 6.797,92	€ 26.156,12
BUDGET DI SPESA PER ASSUNZIONI 2015 = 100% SPESA CESSAZIONI ANNI 2014				€ 26.156,12					

ANNO 2016		Oneri							
		Stipendio Lordo	accessorio	Cpdel	Inadel	Totale oneri	Irap	Totale Oneri	
Mauri Patrizia	D.4	€ 16.241,28	€ 563,40	€ 3.999,51	€ 467,75	€ 4.467,26	€ 1.428,40	€ 5.895,66	pensione luglio
Locatelli Pierlorenzo	D.3	€ 23.589,24	€ 563,40	€ 5.748,33	€ 679,37	€ 6.427,70	€ 2.052,97	€ 8.480,67	pensione novembre
Cattaneo Piergiorgio	C.4	€ 23.739,12	€ 497,52	€ 5.768,32	€ 683,69	€ 6.452,01	€ 2.060,11	€ 8.512,12	pensione dicembre
RIPARAMETRAZIONE PER CALCOLO ANNUALE									
		Stipendio Lordo	accessorio	Cpdel	Inadel	Totale oneri	Irap	Totale Oneri	TOTALE ANNO 2015
Mauri Patrizia	D.4	€ 28.851,28	€ 563,40	€ 7.000,69	€ 830,92	€ 7.831,61	€ 2.500,25	€ 10.331,86	€ 39.746,54
Locatelli Pierlorenzo	D.3	€ 28.355,60	€ 563,40	€ 6.882,72	€ 816,64	€ 7.699,36	€ 2.458,12	€ 10.157,48	€ 39.076,48
Cattaneo Piergiorgio	C.4	€ 23.739,12	€ 497,52	€ 5.768,32	€ 683,69	€ 6.452,01	€ 2.060,11	€ 8.512,12	€ 32.748,76
									€ 111.571,78
BUDGET DI SPESA PER ASSUNZIONI 2016 = 75% SPESA CESSAZIONI ANNI 2015				€ 83.678,83					

TOTALE BUDGET ASSUNZIONALE ANNI 2014/2016

€ 129.068,38

LE FACOLTA' ASSUNZIONALI - GESTIONE DEI RESTI

ANNO 2017

RESTI ANNI 2014/2016	€	129.068,38
FACOLTA' ASSUNZIONALI 2017	€	-
TOTALE	€	129.068,38

ASSUNZIONI ANNO 2017

VIGILE CAT C	€	20.553,51
VIGILE CAT D	€	-
	€	20.553,51

TOTALE FACOLTA' NON UTILIZZATE € 108.514,87

ANNO 2018

RESTI NON UTILIZZATI € 108.514,87

ASSUNZIONI ANNO 2018

GEOMETRA C.1 DAL 01/10/2018 € 7.589,37

TOTALE FACOLTA' NON UTILIZZATE € 100.925,50



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

**MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE
DEL FABBISOGNO PERSONALE
PERIODO 2017/2019**

Modifica piano fabbisogno personale anno 2017

- Assunzione di un Agente di Polizia Locale cat. C. a tempo pieno e indeterminato dal 01/06/2017 (spesa prevista € 20.553,51)
- Assunzione di un Istruttore Direttivo di Polizia Locale cat. D. a tempo pieno e indeterminato dal 01/03/2017 tramite procedura di mobilità esterna (spesa prevista € 31.593,96)
- Proroga contratto a tempo determinato in essere di un Istruttore Geometra cat. C a 30 ore settimanali. (spesa prevista € 27.573,95)
- Proroga contratto a tempo determinato in essere di un esecutore amministrativo cat. B part-time con adeguamento orario settimanale a 30 ore a partire da dicembre, ai sensi della legge 68/99 da assegnare al Settore Affari Generali. (spesa prevista € 16.227,64)
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.
- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.

Piano fabbisogno personale anno 2018

- Proroga contratto a tempo determinato in essere di un Istruttore Geometra cat. C a 30 ore settimanali fino al 30/09/2018 (spesa prevista € 21.238,04)
- Proroga contratto a tempo determinato in essere di un esecutore amministrativo cat. B part-time a 30 ore settimanali, ai sensi della legge 68/99 da assegnare al Settore Affari Generali fino al 30/11/2018 (spesa prevista € 21.276,84)

- Assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Geometra cat. C a tempo pieno dal 01/10/2018. (spesa prevista € 7.589,37)
- Assunzione a tempo indeterminato di un esecutore amministrativo cat. B part-time 30 ore settimanali ai sensi della legge 68/99 da assegnare al Settore Affari Generali dal 01/12/2018. (spesa prevista € 1.710,84)
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.
- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.

Piano fabbisogno personale anno 2019

- Nessuna assunzione programmata.
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.
- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.