

Comune di Calusco d'Adda

Revisore Unico

Verbale n 12 del 23 agosto 2021

Il sottoscritto revisore unico del Comune di Calusco d'Adda

visti

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;
- gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: *“A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale dispone ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che *“I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”*
- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- il D.lgs. 267/2000;

- lo Statuto Comunale;

preso atto

- che il Comune di Calusco d'Adda si trova nella fascia I – Comuni Virtuosi poiché il rapporto spese del personale 2020 , pari a € 1.113.334,35 e la media delle entrate al netto FCDE 2020 pari a € 5.673.659,22 è pari a 19,62% e pertanto al di sotto del valore della tabella 1 e pertanto il comune può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006.
- Che l'incremento teorico disponibile è pari a € 412.879,98, l'incremento calmierato è pari a € 233.800,21 e l'incremento effettivo è pari a € 318.899,73
- Che nel 2021 risultano ancora inutilizzati i resti della capacità assunzionale del quinquennio precedente ( 2015-2019 su cessazioni 2014/2019) per € 85.099,52
- non è presente personale in possesso dei requisiti previsti nei commi 1 e 2, dell'art. 20, d.lgs. 75/2017
- Dato atto che, sulla base della programmazione di cui sopra, in questo ente: non si verificano le condizioni per l'applicazione dell'art. 22, comma 15, del d.lgs.75/2017, relative alle procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno
- Preso, quindi, atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario annualità 2021 e del bilancio pluriennale;
- dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio personale ed alla regolarità contabile espresso dal dirigente del Settore Economico Finanziario;

esaminata

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto il “Modifica della dotazione organica finanziaria e del piano triennale dei fabbisogni di personale triennale 2021-2022-”, con i relativi allegati;

il sottoscritto Revisore unico

ESPRIME

- il proprio parere favorevole in ordine alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto il "Modifica della dotazione organica finanziaria e del piano triennale dei fabbisogni di personale triennale 2021-2022-", con i relativi allegati;

Il Revisore Unico

Dssa Daniela Morlacchi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daniela Morlacchi', written over the printed name.