



**COMUNE DI CALUSCO D'ADDA**  
**Provincia di Bergamo**

**MODIFICA**  
**PIANO TRIENNALE**  
**DEL FABBISOGNO PERSONALE**  
**PERIODO 2018/2020**

**Piano fabbisogno personale anno 2018**

- Proroga contratto a tempo determinato in essere di un Istruttore Geometra cat. C a 30 ore settimanali fino al 12/01/2018
- Proroga contratto a tempo determinato in essere di un esecutore amministrativo cat. B part-time a 30 ore settimanali, ai sensi della legge 68/99 da assegnare al Settore Affari Generali
- Assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Geometra cat. C a tempo pieno
- Assunzione di un Agente di Polizia Locale cat. C. a tempo pieno e indeterminato.
- Assunzione di un Operaio cat. B. a tempo pieno e indeterminato (assunto il 10.09.2018)
- Assunzione di un Istruttore Amministrativo cat. C a tempo pieno ed indeterminato tramite mobilità interna
- Utilizzo in comando di un Agente di Polizia Locale cat. C a tempo pieno dal 16/06/2018.
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.
- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.

## **Piano fabbisogno personale anno 2019**

- Assunzione di un Istruttore Amministrativo cat. C. a tempo pieno e indeterminato
- Assunzione a tempo indeterminato di un esecutore amministrativo cat. B3 part-time 20 ore settimanali ai sensi della legge 68/99 da assegnare al Settore Affari Generali
- Assunzione di un Agente di Polizia Locale cat. C. a tempo pieno e indeterminato tramite mobilità
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.
- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.

## **Piano fabbisogno personale anno 2020**

- Nessuna assunzione programmata.
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.
- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.