



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

N. 24 del 06/03/2017

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2017-2019.

L'anno duemiladiciassette addì sei del mese di marzo alle ore 17:30, nella sala delle adunanze della Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto comunale, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Colleoni Dott. Roberto. All'appello risultano:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENZA
COLLEONI ROBERTO	Sindaco	SI
SALOMONI ENRICO	Vice Sindaco	SI
BONACINA ALESSANDRO	Assessore	NO
LOCATELLI MICHELE ORIELE	Assessore	SI
COCCHI MASSIMO	Assessore	SI

PRESENTI: 4

ASSENTI: 1

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Oliva Dott. Pietro. Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2017-2019.

LA GIUNTA COMUNALE

LETTA la proposta di deliberazione della Responsabile del Settore Finanziario, che si sostanzia nei contenuti del provvedimento che segue;

PREMESSO che:

- l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482" (collocamento obbligatorio);
- l'art. 91 del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18.08.2001, n. 267, stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (collocamento obbligatorio), finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.";
- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare la dotazione organica del personale;

RICORDATO a tale scopo che:

- con propria deliberazione n. 167 del 21/12/2016 si è effettuata la ricognizione del personale prendendo atto che non vi è eccedenza di personale;
- con propria deliberazione n.3 del 16/01/2017 è stata da ultimo rideterminata la dotazione organica alla data del 1/1/2017;
-

RILEVATO che l'attuale dotazione organica evidenzia n. 34 posti e che non sono presenti posizioni dotazionali in soprannumero;

RITENUTA inoltre l'insussistenza di eccedenze di personale valutate alla luce della situazione finanziaria dell'Ente, tenuto conto:

- delle disposizioni normative in prosieguo analizzate e delle correlate considerazioni svolte e/o attestate;
- che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali e che i processi di riorganizzazione ed ottimizzazione già attuati (anche a fronte di una costante ed imposta riduzione del personale) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

VISTO l'art. 1 comma 557 quater della legge 27.12.2006, n. 296, come inserito dalla novella di cui all'art. 3, comma 5 bis del D.L. 24.06.2014 n. 10, convertito con modificazioni dalla legge 11.08.2014 n. 114, che stabilisce che a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale il contenimento della spesa di personale con riferimento al costo medio del triennio precedente alla entrata in vigore della disposizione stessa (2011-2013);

DATO atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015 come risulta dal prospetto di certificazione agli atti comunali;
- ha potenzialmente conseguito gli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2016, come risulta dal monitoraggio al 31/12/2016, e il bilancio di previsione 2017 in corso di formazione è improntato al medesimo risultato;
- la spesa di personale è inferiore alla spesa media del triennio 2011-2011-2013 come risulta dall'attestazione del Responsabile del servizio finanziario (agli atti);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 14.01.2013 ha approvato il sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, come previsto dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive (pari opportunità) 2017/2019 con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 06/02/2017;
- Con deliberazione della G.C. n. 9 del 30.01.2017 ha approvato il programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017/2019;

PRESO ATTO che l'art. 1, comma 228 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di Stabilità 2016), così come modificato dall'art. 16, comma 1-bis del D.L. 24 giugno 2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla L. 07 agosto 2016 n. 160, prevede che per gli anni 2016 - 2017 - 2018 Regioni e Enti Locali possono procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno degli anni predetti, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

VISTO anche che il medesimo comma prevede che qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministero dell'Interno di cui all'art. 263, comma 2 del T.U. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la percentuale stabilita del 25% è innalzata al 75%, nei comuni con popolazione inferiore ai 10.000 abitanti;

RILEVATO che nell'anno 2016 non ci sono state cessazioni di personale a tempo indeterminato;

RILEVATO che l'Ente può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali dell'anno 2016 relative agli anni 2013-2014-2015 pari ad € 129.068,38.==;

DATO atto che la programmazione triennale del fabbisogno del personale deve comprendere anche i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, con particolare riferimento al tempo determinato, interinali, ecc..., con il solo limite della spesa del 2009 (o media triennio 2007/2009) una volta rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale;

SOTTOLINEATO il contenuto prescrittivo dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 in tema di utilizzo del lavoro flessibile nel pubblico impiego, così come modificato da ultimo dall'art.4,

comma 1 del D.L. 31.8.2013 n. 101, che limita tale utilizzo per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

RITENUTO altresì di prevedere anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010) e di contenimento della spesa del personale, nel rispetto del limite di spesa dell'esercizio 2009 (€ 27.811,92);

RITENUTO essenziale e imprescindibile procedere, alla luce della quantità e qualità dei servizi che si intende assicurare alla cittadinanza nel triennio 2017-2019, alle assunzioni a tempo indeterminato indicate nel piano allegato ove si trovano elencate la categoria, il profilo, l'anno e le modalità di copertura;

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n.0051991 del 10.10.2016 avente ad oggetto: “Assunzioni in mobilità regioni ed enti locali”, con la quale si dà notizia del ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale per gli enti locali che insistono sul territorio della Regione Lombardia, a conclusione delle procedure definite dal DM 14 settembre 2015 per il personale in soprannumero degli enti di area vasta da ricollocare;

CONSIDERATO, pertanto, che sono ripristinate le facoltà di assunzione di personale riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015, nel rispetto della normativa vigente e nei limiti delle risorse disponibili;

RILEVATO che per la programmazione in argomento si è proceduto all'informazione preventiva delle OO.SS. rappresentative, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, con nota prot. n. 2938 del 24.02.2017;

RICHIAMATO infine l'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge finanziaria 2002) che recita: “A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti locali di cui all'art. 2 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali, di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”;

ACQUISITO in proposito il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 ed dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 2, del “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITO il parere favorevole della Responsabile del Settore Finanziario in merito alla regolarità tecnica ed alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, nonché il parere di regolarità contabile;

Con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano dagli Assessori presenti e votanti,

DELIBERA

- 1) APPROVARE il Piano triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 allegato al presente atto, a formarne parte integrante e sostanziale con i seguenti documenti:
 - allegato A relativo al rispetto del limite delle spese di personale, ai sensi dell'art.1, comma 557 L. n. 296/2006 e ss. mm. ii.;
 - allegato B relativo alla capacità assunzionale per il triennio 2017-2019;
 - allegato C relativo alla programmazione delle risorse umane per il triennio 2017-2019.
- 2) DARE ATTO che la presente programmazione concorre al perseguimento dell'obiettivo del contenimento della spesa del personale e della garanzia di funzionamento dei servizi dell'Ente.
- 3) DARE ATTO che gli stanziamenti di spesa troveranno copertura finanziaria nelle apposite voci di bilancio 2017-2019.
- 4) DARE, eventualmente, avvio alle procedure di concorso pubblico, ex art.35, comma 3-bis D.Lgs. 165/2001, nel limite della capacità assunzionale di cui all'allegato B, qualora le procedure di mobilità, ex art.30 D.Lgs. 165/2001, non vadano a buon fine.
- 5) RISERVARSI la facoltà di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, relativamente al triennio in considerazione.
- 6) SUBORDINARE qualsiasi tipo di assunzione alla verifica delle norme in materia di assumibilità e di finanza pubblica in vigore al momento della costituzione del rapporto di lavoro.
- 7) DARE ATTO del parere rilasciato dal Revisore dei Conti in data 24.02.2017.
- 8) DISPORRE che il presente provvedimento venga trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art.125, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, nonché pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dei D.Lgs. n.33/2013 e n.97/2016.
- 9) DICHIARARE, con voti unanimi favorevoli, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 per gli adempimenti inerenti e conseguenti la gestione del personale.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Colleoni Dott. Roberto

IL SEGRETARIO COMUNALE
Oliva Dott. Pietro



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

Proposta n. 221 del 29/12/2016

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO :	PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2017-2019.
------------------	---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica che attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.49 – comma 1 e dell'art.147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Motivazioni:

Calusco d'Adda, li 27/02/2017

La Responsabile del Settore Finanziario
Finanziario
Giusi Mantecca / INFOCERT SPA



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

Proposta n. 221 del 29/12/2016

OGGETTO :	PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2017-2019.
------------------	---

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 – comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Motivazioni:

Calusco d'Adda, li 27/02/2017

La Responsabile del Settore Finanziario
Giusi Mantecca / INFOCERT SPA



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art.124 – comma 1 - Decreto Legislativo n.267 del 18/08/2000)

Si certifica che la deliberazione 24 del 06/03/2017 avente per oggetto PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2017-2019. è stata affissa all'albo on line il giorno 13/03/2017 ed ivi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 13/03/2017 al 28/03/2017.

li, 13/03/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
OLIVA PIETRO / ArubaPEC S.p.A.

CALCOLI PER FACOLTA' ASSUNZIONALI

ANNO 2014								
		Oneri						
	Stipendio Lordo	accessorio	Cpdel	Inadel	Totale oneri	Irap	Totale Oneri	
D.1	€ 5.790,49		€ 1.378,14	€ 166,77	€ 1.544,90	€ 492,19	€ 2.037,09	fino a marzo
RIPARAMETRAZIONE PER CALCOLO DEI RESTI:								
		Oneri						
	Stipendio Lordo	accessorio	Cpdel	Inadel	Totale oneri	Irap	Totale Oneri	
D.1	€ 23.161,96	€ 563,40	€ 5.646,64	€ 667,06	€ 6.313,70	€ 2.016,66	€ 8.330,36	TOTALE ANNO 2013 € 32.055,72
BUDGET DI SPESA PER ASSUNZIONI 2014 = 60% SPESA CESSAZIONI ANNI 2013								
€ 19.233,43								

ANNO 2015								
		Oneri						
	Stipendio Lordo	accessorio	Cpdel	Inadel	Totale oneri	Irap	Totale Oneri	
B.3	€ 17.270,17	€ 426,96	€ 4.211,92	€ 497,38	€ 4.709,30	€ 1.504,26	€ 6.213,56	fino al 31/10/2015
RIPARAMETRAZIONE PER CALCOLO DEI RESTI:								
		Oneri						
	Stipendio Lordo	accessorio	Cpdel	Inadel	Totale oneri	Irap	Totale Oneri	
B.1	€ 18.931,24	€ 426,96	€ 4.607,25	€ 545,22	€ 5.152,47	€ 1.645,45	€ 6.797,92	TOTALE ANNO 2014 € 26.156,12
BUDGET DI SPESA PER ASSUNZIONI 2015 = 100% SPESA CESSAZIONI ANNI 2014								
€ 26.156,12								

ANNO 2016								
		Oneri						
	Stipendio Lordo	accessorio	Cpdel	Inadel	Totale oneri	Irap	Totale Oneri	
D.4	€ 16.241,28	€ 563,40	€ 3.999,51	€ 467,75	€ 4.467,26	€ 1.428,40	€ 5.895,66	pensione luglio
D.3	€ 23.589,24	€ 563,40	€ 5.748,33	€ 679,37	€ 6.427,70	€ 2.052,97	€ 8.480,67	pensione novembre
C.4	€ 23.739,12	€ 497,52	€ 5.768,32	€ 683,69	€ 6.452,01	€ 2.060,11	€ 8.512,12	pensione dicembre
RIPARAMETRAZIONE PER CALCOLO ANNUALE								
		Oneri						
	Stipendio Lordo	accessorio	Cpdel	Inadel	Totale oneri	Irap	Totale Oneri	
D.4	€ 28.851,28	€ 563,40	€ 7.000,69	€ 830,92	€ 7.831,61	€ 2.500,25	€ 10.331,86	TOTALE ANNO 2015 € 39.746,54
D.3	€ 28.355,60	€ 563,40	€ 6.882,72	€ 816,64	€ 7.699,36	€ 2.458,12	€ 10.157,48	€ 39.076,48
C.4	€ 23.739,12	€ 497,52	€ 5.768,32	€ 683,69	€ 6.452,01	€ 2.060,11	€ 8.512,12	€ 32.748,76
€ 111.571,78								
BUDGET DI SPESA PER ASSUNZIONI 2016 = 75% SPESA CESSAZIONI ANNI 2015								
€ 83.678,83								

TOTALE BUDGET ASSUNZIONALE ANNI 2014/2016

€ 129.068,38

LE FACOLTA' ASSUNZIONALI - GESTIONE DEI RESTI

ANNO 2016

RESTI ANNI 2013/2015	€	45.389,55
FACOLTA' ASSUNZIONALI 2016	€	83.678,83
TOTALE	€	129.068,38

ASSUNZIONI ANNO 2016

VIGILE CAT C	€	31.381,52
VIGILE CAT D (MOBILITA')	€	-
	€	31.381,52

TOTALE FACOLTA' NON UTILIZZATE € **97.686,86**

ANNO 2017

RESTI NON UTILIZZATI € 97.686,86

ASSUNZIONI ANNO 2017

GEOMETRA C1 € 29.857,67

TOTALE FACOLTA' NON UTILIZZATE € **67.829,19**



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE
PERIODO 2017/2019

Piano fabbisogno personale anno 2017

- Assunzione di un Agente di Polizia Locale cat. C. a tempo pieno e indeterminato (spesa prevista € 31.381,52)
- Assunzione di un Istruttore Direttivo di Polizia Locale cat. D. a tempo pieno e indeterminato (spesa prevista € 34.042,81)
- Proroga contratto a tempo determinato in essere di un Istruttore Geometra cat. C a 30 ore settimanali, in attesa di perfezionare le procedure di assunzione a tempo indeterminato programmata. (spesa prevista € 20.227,40)
- Assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Geometra cat. C a tempo pieno. (spesa prevista € 29.857,67)
- Assunzione a tempo indeterminato di un esecutore amministrativo cat. B part-time 20 ore settimanali ai sensi della legge 68/99 da assegnare al Settore Affari Generali. (spesa prevista € 15.626,62)
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.
- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.

Piano fabbisogno personale anno 2018

- Nessuna assunzione programmata.
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.

- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.
- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.

Piano fabbisogno personale anno 2019

- Nessuna assunzione programmata.
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.
- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.

COMUNE DI CALUSCO D'ADDA (BG)

IL REVISORE DEI CONTI

Parere ed osservazioni dei Revisori dei Conti del Comune di Calusco d'Adda su:

NUOVA PROGRAMMAZIONE ANNUALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017 E PIANO TRIENNALE 2017-2019

Premesso che l'art 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e devono esprimere apposito parere;

Visto che rimane vigente il principio di cui all'art. 1 comma 557 quater della Legge n. 296/2006 (Legge finanziaria 2007), così come inserito dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni nella legge 114/2014, che prevede che *"gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"* (entrata in vigore della legge anno 2014; pertanto il valore medio della spesa di personale per gli anni 2013/2012/2011);

Richiamata la deliberazione n. 25/2014 della sezione autonomie della Corte dei Conti, che stabilisce il parametro della spesa effettivamente sostenuta nei calcoli sul rispetto dei tetti di spesa del personale sostenuta nel triennio 2011/2013;

DATO atto che la media della spesa complessiva del personale relativa al triennio 2011/2012/2013 ammonta ad € 1.297.131,41.= e che la spesa complessiva per l'annualità 2017 è pari ad € 1.226.762,65.= ed è contenuta nel limite di cui innanzi;

DATO ATTO inoltre, che l'art. 16 comma 1bis del D.Lgs. 113 del 24 giugno 2016 (D.L. Enti Locali) prevede che per l'anno 2017 Regioni e Enti Locali possono procedere alle assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale corrispondente ad una spesa pari al 75% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno 2016 (pari da € zero);

CONSIDERATO che l'art.1 c. 424 della legge 23.12.2014 n. 190 (legge di stabilità 2015) prevede che le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, a valere sulle vigenti capacità assunzionali, prioritariamente per l'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti ed alla ricollocazione nei ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità delle province e delle città metropolitane;

VISTA la circolare congiunta del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del ministro per gli affari regionali e le autonomie n.1/2015 del 28.01.2015, contenente le linee guida per l'applicazione del citato art.1 c. 424 delle Legge 190/2014;

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0051991 del 10.10.2016 avente ad oggetto: "Assunzioni in mobilità regioni ed enti locali", con la quale si dà notizia del ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale per gli enti locali che insistono sul territorio della Regione Lombardia, a conclusione delle procedure definite dal DM 14 settembre 2015 per il personale in soprannumero degli enti di area vasta da ricollocare;

CONSIDERATO, pertanto, che sono ripristinate le facoltà di assunzione di personale riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015, nel rispetto della normativa vigente e nei limiti delle risorse disponibili;

VISTO che nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto la nuova Programmazione del fabbisogno del personale anno 2017 e programmazione triennale 2017-2019 viene indicato che si provvederà alle seguenti assunzioni di personale:

- Anno 2017: proroga n. 1 istruttore geometra cat. C part time 30 ore settimanali a tempo determinato, finalizzata alla definizione dell'assunzione a tempo indeterminato programmata;
- Anno 2017: n. 1 istruttore geometra cat. C a tempo pieno e indeterminato;
- Anno 2017: n. 1 agente di polizia locale cat. C a tempo pieno e indeterminato;
- Anno 2017: n. 1 ufficiale di polizia locale cat. D a tempo pieno e indeterminato;
- Anno 2017: n.1 Esecutore amministrativo cat. B part-time a 20 ore settimanali a tempo indeterminato ai sensi della legge 68/99 da assegnare al settore Affari Generali;
- Anno 2018: nessuna assunzione programmata.

VERIFICATO che:

- a) il Comune di Calusco d'Adda ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2016;
- b) la spesa di personale anno 2017 diminuisce rispetto alla media della spesa di personale del triennio 2011/2012/2013;
- c) la spesa per le assunzioni nell'anno 2017 rientra nel limite di spesa pari al 75% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno 2016 (€ zero);
- d) i resti relativi agli anni 2014/2016 possono essere utilizzati per la spesa relativa al personale assunto nell'anno 2016 (€ 129.068,38)
- e) la spesa programmata per assunzioni flessibili (assunzione temporanea) è contenuta nel limite di spesa sostenuta per lo stesso titolo nell'anno 2009 (€ 27.811,92)

Tanto premesso

Il Revisore dei Conti esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa al nuovo piano di fabbisogno del personale anno 2017 e alla nuova programmazione triennale 2017-2019.

Calusco d'Adda, 24.02.2017

Il Revisore dei Conti

Dr.ssa Raffaella Pagani

