



**COMUNE DI CALUSCO D'ADDA**  
**Provincia di Bergamo**

**PROGRAMMA TRIENNALE  
DEL FABBISOGNO PERSONALE  
PERIODO 2018/2020**

**Piano fabbisogno personale anno 2018**

- Proroga contratto a tempo determinato in essere di un Istruttore Geometra cat. C a 30 ore settimanali fino al 30/09/2018 (spesa prevista € 21.238,04)
- Proroga contratto a tempo determinato in essere di un esecutore amministrativo cat. B part-time a 30 ore settimanali, ai sensi della legge 68/99 da assegnare al Settore Affari Generali fino al 30/11/2018 (spesa prevista € 21.276,84)
- Assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Geometra cat. C a tempo pieno dal 01/10/2018. (spesa prevista € 7.589,37)
- Assunzione a tempo indeterminato di un esecutore amministrativo cat. B part-time 30 ore settimanali ai sensi della legge 68/99 da assegnare al Settore Affari Generali dal 01/12/2018. (spesa prevista € 1.710,84)
- Assunzione di un Agente di Polizia Locale cat. C. a tempo pieno e indeterminato dal 01/01/2018 (spesa prevista € 35.684,40)
- Assunzione di un Operaio cat. B. a tempo pieno e indeterminato dal 01/01/2018 (spesa prevista € 30.791,81)
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.
- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.

### **Piano fabbisogno personale anno 2019**

- Nessuna assunzione programmata.
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.
- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.

### **Piano fabbisogno personale anno 2020**

- Nessuna assunzione programmata.
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.
- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.