



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

COPIA

N. 125 del 24/10/2016

OGGETTO: NUOVA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2016-2018.

L'anno duemilasedici addì ventiquattro del mese di ottobre alle ore 21:05, nella sala delle adunanze della Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto comunale, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Colleoni Dott. Roberto. All'appello risultano:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENZA
COLLEONI ROBERTO	Sindaco	SI
SALOMONI ENRICO	Vice Sindaco	SI
BONACINA ALESSANDRO	Assessore	SI
LOCATELLI MICHELE ORIELE	Assessore	SI
COCCHI MASSIMO	Assessore	SI

PRESENTI: 5

ASSENTI: 0

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Oliva Dott. Pietro. Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: NUOVA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2016-2018.

LA GIUNTA COMUNALE

LETTA la proposta di deliberazione della Responsabile del Settore Finanziario, che si sostanzia nei contenuti del provvedimento che segue;

PREMESSO che:

- l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482" (collocamento obbligatorio);
- l'art. 91 del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18.08.2001, n. 267, stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (collocamento obbligatorio), finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.";
- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare la dotazione organica del personale;

RICORDATO a tale scopo che:

- con propria deliberazione n. 15 del 01/02/2016 si è effettuata la ricognizione del personale prendendo atto che non vi è eccedenza di personale;
- con propria deliberazione n.121 del 19/10/2016 è stata da ultimo rideterminata la dotazione organica alla data del 1/10/2016;

-

RILEVATO che l'attuale dotazione organica evidenzia n. 33 posti e che non sono presenti posizioni dotazionali in soprannumero;

RITENUTA inoltre l'insussistenza di eccedenze di personale valutate alla luce della situazione finanziaria dell'Ente, tenuto conto:

- delle disposizioni normative in prosieguo analizzate e delle correlate considerazioni svolte e/o attestate;
- che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali e che i processi di riorganizzazione ed ottimizzazione già attuati (anche a fronte di una costante ed imposta riduzione del personale) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

VISTO l'art. 1 comma 557 quater della legge 27.12.2006, n. 296, come inserito dalla novella di cui all'art. 3, comma 5 bis del D.L. 24.06.2014 n. 10, convertito con modificazioni dalla legge 11.08.2014 n. 114, che stabilisce che a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale il contenimento della spesa di personale con riferimento al costo medio del triennio precedente alla entrata in vigore della disposizione stessa (2011-2013);

DATO atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015, come risulta dall'attestazione del Responsabile del servizio finanziario, (prospetto di certificazione agli atti comunali), e il bilancio di previsione 2016 è improntato al medesimo risultato;
- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2015, pari al 23,59% che permette l'utilizzo dei resti per le cessazioni intervenute nell'anno 2014 nella percentuale del 100%;
- la spesa di personale è inferiore alla spesa media del triennio 2011-2011-2013 come risulta dall'attestazione del Responsabile del servizio finanziario (agli atti);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 14.01.2013 ha approvato il sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, come previsto dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive (pari opportunità) 2016/2018 con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 21/03/2016;
- Con deliberazione della G.C. n. 09 del 28.01.2016 ha approvato il programma triennale della trasparenza 2016/2018;

PRESO ATTO che l'art. 16 comma 1bis del D.Lgs. 113 del 24 giugno 2016 (D.L. Enti Locali) prevede che per l'anno 2016 Regioni e Enti Locali possono procedere alle assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale corrispondente ad una spesa pari al 75% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno 2015;

RILEVATO che nell'anno 2015 si sono avute cessazioni di personale a tempo indeterminato, rapportate ad anno, per complessivi € 111.571,78, come risulta dall'attestazione del Responsabile del Settore personale, e che, conseguentemente, è possibile procedere ad assunzioni per una spesa massima annua di € 83.678,83 (nessuna assunzione nel corso del 2015);

RILEVATO che l'Ente può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali dell'anno 2015 relative agli anni 2012-2013-2014 pari ad € 45.389,55.=;

RILEVATO che l'art. 1 comma 424 della legge 23.12.2014 n. 190 (legge di stabilità 2015) dispone che gli Enti Locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della legge, nonché alla ricollocazione delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità, con ciò ponendo ulteriori e stringenti limiti alle assunzioni di personale ed alla relativa programmazione;

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0051991 del 10.10.2016 avente ad oggetto: "Assunzioni in mobilità regioni ed enti locali", con la quale si dà notizia del ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale per gli enti locali che insistono sul territorio della Regione Lombardia, a conclusione delle procedure definite dal DM 14 settembre 2015 per il personale in soprannumero degli enti di area vasta da ricollocare;

CONSIDERATO, pertanto, che sono ripristinate le facoltà di assunzione di personale riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015, nel rispetto della normativa vigente e nei limiti delle risorse disponibili;

DATO atto che la programmazione triennale del fabbisogno del personale deve comprendere anche i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, con particolare riferimento al tempo determinato, interinali, ecc..., con il solo limite della spesa del 2009 (o media triennio 2007/2009) una volta rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale;

SOTTOLINEATO il contenuto prescrittivo dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 in tema di utilizzo del lavoro flessibile nel pubblico impiego, così come modificato da ultimo dall'art. 4, comma 1 del D.L. 31.8.2013 n. 101, che limita tale utilizzo per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

RITENUTO altresì di prevedere anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010) e di contenimento della spesa del personale, nel rispetto del limite di spesa dell'esercizio 2009 (€ 27.811,92);

RITENUTO essenziale e imprescindibile procedere, alla luce della quantità e qualità dei servizi che si intende assicurare alla cittadinanza nel triennio 2016-2018, le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- un agente di Polizia Locale cat. C – tempo pieno
- un istruttore direttivo di Polizia Locale cat. D – tempo pieno
- un esecutore amministrativo cat. B ai sensi della legge n.68/99 – part time 20 h. sett.
- un istruttore geometra cat. C – tempo pieno;

RICHIAMATO infine l'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge finanziaria 2002) che recita: “A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti locali di cui all'art. 2 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali, di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 ed dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;

RILEVATO CHE del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali;

ACQUISITO il parere favorevole della Responsabile del Settore Finanziario in merito alla regolarità tecnica ed alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, nonché il parere di regolarità contabile;

Con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano dagli Assessori presenti e votanti,

D E L I B E R A

1) APPROVARE la nuova programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018 nella quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché di contenimento della spesa di personale:

per l'anno 2016

- l'assunzione a tempo indeterminato di un agente di Polizia Locale cat. C;
- l'assunzione a tempo indeterminato di un istruttore direttivo di Polizia Locale cat. D;
- l'assunzione a tempo indeterminato di un esecutore amministrativo cat. B da assegnare al Settore Affari Generali ai sensi della legge 68/99;
- l'assunzione a tempo determinato per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici di un Geometra cat. C (già assunto il 1/4/2016).

per l'anno 2017

- l'assunzione a tempo indeterminato di un istruttore Geometra cat. C.

2) DARE ATTO che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti imposti dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale, tenuto conto che le spese per il personale disabile ai sensi della legge 68/99 non si calcolano a tal fine.

3) RICORDARE che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificata in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare.

4) DEMANDARE al Responsabile del Servizio personale tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti.

5) DISPORRE la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio online e la trasmissione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, nonché pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : NUOVA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2016-2018.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica che attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.49 – comma 1 e dell'art.147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267.

Calusco d'Adda, li 21/10/2016

La Responsabile del Settore
Finanziario
F.to Mantecca Giusi

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

× Si esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 – comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267.

L'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Calusco d'Adda, li 21/10/2016

La Responsabile del Settore Finanziario
F.to Giusi Mantecca

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Colleoni Dott. Roberto

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Oliva Dott. Pietro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 – comma 1 - Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000)

Si certifica che questa deliberazione è stata affissa in copia all'albo pretorio il giorno 26/10/2016 ed ivi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 26/10/2016 al 10/11/2016.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Oliva Dott. Pietro

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO
(Art. 125 Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000)

Si attesta che la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari in data 26/10/2016.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Oliva Dott. Pietro

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134 – comma 3 - Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000)

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ essendo decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione all'albo pretorio di questo comune.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Oliva Dott. Pietro

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Calusco d'Adda, li 26/10/2016

Il funzionario incaricato
Brivio Brunella



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE
PERIODO 2016/2018

Piano fabbisogno personale anno 2016

- Assunzione a tempo determinato (massimo anni 3) di un Istruttore Geometra cat. C part-time 30 ore settimanali, da assegnare all'ufficio tecnico per programmazione e progettazione opere pubbliche e interventi di manutenzione del patrimonio. (spesa prevista € 20.227,40)
- Assunzione di un Agente di Polizia Locale cat. C. a tempo pieno ed indeterminato (spesa prevista € 3.242,87)
- Assunzione di un Istruttore Direttivo di Polizia Locale cat. D. a tempo pieno ed indeterminato (spesa prevista € 3.464,64)
- Assunzione di un esecutore amministrativo cat. B part-time 20 ore settimanali ai sensi della legge 68/99 da assegnare al Settore Affari Generali. (spesa prevista € 1.636,11)
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.
- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.

Piano fabbisogno personale anno 2017

- Assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Geometra cat. C a tempo pieno. (spesa prevista € 24.763,82)
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.

- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.

Piano fabbisogno personale anno 2018

- Nessuna assunzione programmata.
- Interventi di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici mirati ad una ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e da rendere all'utenza.
- Ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi di formazione interna di alcune figure professionali anche mediante valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza del potenziale professionale e curriculare.
- Ricorso a lavoratori socialmente utili per la realizzazione di specifici progetti di tipo amministrativo e/o tecnico.

COMUNE DI CALUSCO D'ADDA (BG)

IL REVISORE DEI CONTI

Parere ed osservazioni del Revisore dei Conti del Comune di Calusco d'Adda su: NUOVA PROGRAMMAZIONE ANNUALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016 E PIANO TRIENNALE 2016-2018

Premesso che l'art 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e devono esprimere apposito parere;

Visto che rimane vigente il principio di cui all'art. 1 comma 557 quater della Legge n. 296/2006 (Legge finanziaria 2007), così come inserito dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni nella legge 114/2014, che prevede che *"gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"* (entrata in vigore della legge anno 2014; pertanto il valore medio della spesa di personale per gli anni 2013/2012/2011);

Richiamata la deliberazione n. 25/2014 della sezione autonomie della Corte dei Conti, che stabilisce il parametro della spesa effettivamente sostenuta nei calcoli sul rispetto dei tetti di spesa del personale sostenuta nel triennio 2011/2013;

DATO atto che la media della spesa complessiva del personale relativa al triennio 2011/2012/2013 ammonta ad € 1.278.274,38.= e che la spesa complessiva stanziata per lo stesso titolo nel bilancio di previsione 2016 è pari ad € 1.144.749,00.= ed è contenuta nel limite di cui innanzi;

DATO ATTO inoltre, che l'art. 16 comma 1bis del D.Lgs. 113 del 24 giugno 2016 (D.L. Enti Locali) prevede che per l'anno 2016 Regioni e Enti Locali possono procedere alle assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale corrispondente ad una spesa pari al 75% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno 2015 (pari da € 83.678,83);

CONSIDERATO che l'art.1 c. 424 della legge 23.12.2014 n. 190 (legge di stabilità 2015) prevede che le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, a valere sulle vigenti capacità assunzionali, prioritariamente per l'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti ed alla ricollocazione nei ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità delle province e delle città metropolitane;

VISTA la circolare congiunta del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del ministro per gli affari regionali e le autonomie n.1/2015 del 28.01.2015, contenente le linee guida per l'applicazione del citato art.1 c. 424 delle Legge 190/2014;

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0051991 del 10.10.2016 avente ad oggetto: "Assunzioni in mobilità regioni ed enti locali", con la quale si dà notizia del ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale per gli enti locali che insistono sul territorio della Regione Lombardia, a conclusione delle procedure definite dal DM 14 settembre 2015 per il personale in soprannumero degli enti di area vasta da ricollocare;

CONSIDERATO, pertanto, che sono ripristinate le facoltà di assunzione di personale riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015, nel rispetto della normativa vigente e nei limiti delle risorse disponibili;

VISTO che nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto la nuova Programmazione del fabbisogno del personale anno 2016 e programmazione triennale 2016-2018 viene indicato che si provvederà alle seguenti assunzioni di personale:

- Anno 2016: n. 1 istruttore geometra cat. C part-time 30 ore settimanali a tempo determinato (max 3 anni) per far fronte ad esigenze temporanee ed urgenti dell'ufficio tecnico nell'ambito delle opere pubbliche e della manutenzione del patrimonio;
- Anno 2016: n. 1 agente di polizia locale cat. C a tempo indeterminato;
- Anno 2016: n. 1 istruttore direttivo di polizia locale cat. D a tempo indeterminato;
- Anno 2016: n.1 Esecutore amministrativo cat. B part-time a 20 ore settimanali ai sensi della legge 68/99 da assegnare al settore Affari Generali;
- Anno 2017: n. 1 Istruttore Geometra cat. C a tempo indeterminato;
- Anno 2018: nessuna assunzione programmata.

VERIFICATO che:

- a) il Comune di Calusco d'Adda ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2015;
- b) la spesa di personale anno 2016 diminuisce rispetto alla media della spesa di personale del triennio 2011/2012/2013;
- c) la spesa per le assunzioni nell'anno 2016 rientra nel limite di spesa pari al 75% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno 2015 (€ 83.678,83);
- d) i resti relativi agli anni 2013/2015 posso essere utilizzati per la spesa relativa al personale assunto nell'anno 2016 (€ 45.389,55)
- e) la spesa programmata per assunzioni flessibili (assunzione temporanea) è contenuta nel limite di spesa sostenuta per lo stesso titolo nell'anno 2009 (€ 27.811,92)

VISTO il parere favorevole della Responsabile del Settore Finanziario in merito alla regolarità tecnica ed alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, nonché il parere di regolarità contabile;

Tanto premesso

Il Revisore dei Conti esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa al nuovo piano di fabbisogno del personale anno 2016 e alla nuova programmazione triennale 2016-2018.

Calusco d'Adda, 21/10/16

Il Revisore dei Conti

Dr.ssa Raffaella Pagani

