

**GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
ANNO 2022**

PARAMETRI	SETTORE 1 FINANZIARIO E AFFARI GENERALI	SETTORE 2 TECNICO	SETTORE 3 SERVIZI ALLA PERSONA	SETTORE 4 POLIZIA LOCALE
Peso del settore In rapporto alla programmazione complessiva, ai singoli obiettivi prefissati annualmente e alla collocazione nella struttura da valutarsi in base a: 1) interdisciplinarietà delle competenze 2) omogeneità dei servizi	20	16,35	6	9
Valore economico gestionale Entrate / Uscite PEG	10	10	4	5
Complessità gestionale del settore 1) Risorse umane assegnate 2) servizi / procedimenti 3) Responsabilità	30	25	10	11
Competenze specialistiche o plurispecialistiche Conoscenze di tipo tecnico, amministrativo, gestionale e direttivo	10	10	4	6
Competenze relazionali interne ed esterne 1) Relazioni organizzative interne di natura complessa 2) relazioni esterne di tipo diretto con altre istituzioni anche con rappresentanza istituzionale 3) relazioni con gli utenti di natura diretta, complessa e negoziale.	30	26	6	9
TOTALE PUNTEGGIO	100	87,35	30	40

Max 20

Max 10

Max 30

Max 10

Max 30

Max 100

Retribuzione di risultato prevista= 20% DEL BUDGET COMPLESSIVO ASSEGNATO

CALCOLO ASSEGNAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE	
Budget assegnato	45.735,00 €
P.O. da attribuire	4
Valore complessivo minimo	20.000,00 €
Budget residuo	25.735,00 €
Somme punteggi	257,35
Peso specifico AMMINISTRATIVO	0,39
Peso specifico TECNICO	0,34
Peso specifico SERVIZI ALLA PERSONA	0,12
Peso specifico POLIZIA LOCALE	0,16
Retribuzione di posizione AMMINISTRATIVO	15.000,00 €
Retribuzione di posizione TECNICO	13.735,00 €
Retribuzione di posizione SERVIZI ALLA PERSONA	8.000,00 €
Retribuzione di posizione POLIZIA LOCALE	9.000,00 €
	45.735,00 €

RISULTATO

3.750,00 €	
3.433,75 €	
2.000,00 €	
2.250,00 €	FONDO P.O
11.433,75 €	57.168,75 €